

## Gemeenschappelijke verklaring van de Brusselse sociale partners ter gelegenheid van de Sociale top van 28 februari 2019

Het werk dat in de afgelopen vijf jaar werd verricht, is reden tot optimisme, zoals blijkt uit de talrijke verwezenlijkingen die in de balans van de Strategie 2025 worden uiteengezet. De sociale partners hebben herhaaldelijk gewezen op de aanzienlijke vooruitgang die op vele gebieden is geboekt. Deze positieve balans mag dan wel bemoedigend zijn, ze mag de vele uitdagingen waaraan het Brussels Gewest nog steeds het hoofd moet bieden, echter niet verdoezelen. Hoewel de werkloosheid in ons Gewest bijvoorbeeld gedurende vele opeenvolgende maanden afneemt, blijft de werkloosheidsgraad er te hoog, vooral onder de jongeren. Ondanks de aanzienlijke investeringen van deze Regering blijven er mobiliteitsproblemen bestaan. Het voeren van een Brussels volksgezondheidsbeleid blijft één van de belangrijkste uitdagingen ingevolge de laatste Staatshervorming. En zo zijn er veel van dergelijke voorbeelden.

Het is zeker niet onze bedoeling om een negatief beeld van de sociaaleconomische situatie in Brussel te schetsen. Zoals we al hebben aangeven, gaan de zaken op veel gebieden de goede richting uit, en de boodschap die we willen geven is resoluut positief : we moeten het werk voortzetten !

Als sociale partners is het ook aan ons om de ambities van de Regeringen te ondersteunen, door hun aandacht te vestigen op concrete dossiers die snel in handen moeten worden genomen. Daarnaast moeten we een bijdrage leveren aan de beraadslagingen, door zo vroeg mogelijk bij de werkzaamheden te worden betrokken, maar ook naderhand wanneer de balansen en evaluaties van de ondernomen acties worden opgemaakt.

### ➤ Werkwijze tussen Brusselse Regering en sociale partners

Het vernieuwende concept van de gedeelde prioriteiten, dat aan het begin van de legislatuur op verzoek van de sociale partners werd aangenomen, beantwoordt aan deze ambities. De kwaliteit van de economische en sociale dialoog is de afgelopen jaren in de goede richting geëvolueerd en deze originele methode om wettelijke en regelgevende normen op te stellen, is hier niet vreemd aan. Positieve voorbeelden van het gebruik van deze methode zijn zich blijven opstapelen en vragen om ze na deze legislatuur te bestendigen. De sociale partners zullen dan ook diezelfde werkmethode bij de volgende Regering ondersteunen, waarbij ze zo vrij zullen zijn om erover na te denken om ze een rechtsgrondslag te geven door voor te stellen ze op te nemen in het besluit van 8 september 1994 houdende oprichting van de Economische en Sociale Raad (hierna « de Raad »).

Om zich van mogelijkheden te kunnen voorzien om op te treden in alle dossiers die een economische en sociale impact op ons Gewest hebben, zullen de sociale partners ook bij de

volgende Regering een verzoek indienen om de adviesbevoegdheden van de Raad uit te breiden tot de communautaire aangelegenheden van de Cocof, de VGC en de GGC (opleiding, inschakeling van personen met een handicap, sociale bijstand, gezondheid, sociale cohesie, ...). Er bestaat weliswaar een samenwerkingsakkoord tussen de Cocof en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, maar desondanks laat het College het regelmatig na om zich tot de Raad wenden.

Ten slotte herinneren de sociale partners aan hun verzoek om een begrotingsmonitoring op middellange en lange termijn van de beleidsvoeringen van de Brusselse entiteiten in te stellen, om een overzicht te krijgen van de sociaaleconomische gevolgen en impact ervan ten aanzien van de toegewezen begrotingen.

### ➤ Sociaaleconomische uitdagingen

Daarnaast hebben de sociale partners een aantal sociaaleconomische dossiers geïdentificeerd, waarvoor zij zullen vragen om nauw bij de werkzaamheden te worden betrokken. Dit zijn de dossiers per bevoegdheid :

#### **1. Mobiliteit**

Mobiliteit blijft een cruciale uitdaging voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Zoals de sociale partners herhaaldelijk hebben benadrukt, moet de mobiliteit in ons Gewest multimodaal, duurzaam, coherent en doordacht zijn met de andere Gewesten<sup>1</sup>. De sociale partners hebben zich erover verheugd dat een doelstelling met betrekking tot mobiliteit in de Strategie 2025 werd opgenomen, maar hebben het tegelijkertijd betreurd dat er niet rond mobiliteit als gedeelde prioriteit werd gewerkt. Dit zal één van de vragen aan de volgende Regering zijn, meer bepaald in het kader van de uitvoering van het toekomstige gewestelijke mobiliteitsplan.

#### **2. Tewerkstelling en opleiding**

Van de vele dossiers op tafel heeft de Raad van Bestuur er 6 geïdentificeerd :

- De sociale partners zullen de sectorale benadering van tewerkstelling, opleiding en onderwijs aanmoedigen door de sectorale onderhandelingen voort te zetten en door Opleidings- en Tewerkstellingspolen in te stellen. In deze sectorale benadering zal het belangrijk zijn om de tewerkstelling en opleiding van vrouwen te ontwikkelen. De nuttige en constructieve werkzaamheden van de binnen de Raad opgerichte Sectorale facilitatiedienst zullen tijdens de volgende legislatuur moeten worden ondersteund.
- De bestrijding van sociale dumping, en in het bijzonder de sociale clausules in overheidsopdrachten. De lopende werkzaamheden inzake het opstellen van een vademecum « sociale clausules » sluiten aan op dit idee en zullen aangepaste sectorale sociale clausules moeten integreren.
- Het voeren van de strijd tegen discriminatie bij aanwerving, door de operationalisering van acties te benadrukken.

---

<sup>1</sup> Zie initiatiefadvies van de Raad van 16 februari 2016 « Mobiliteit en vervoerinfrastructuur in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest », te raadplegen op de [website van de Raad](#).

- Het voortzetten van acties ten gunste van duurzame en kwaliteitsvolle tewerkstelling door acties te ondersteunen die op het gebied van verzoening tussen beroeps- en privéleven worden gevoerd (crèches, thuishulp, rust- en verzorgingstehuizen, ...).
- Tot slot twee nog niet gerealiseerde beleidswerven van de Strategie 2025 : de instelling van echte reconversiecellen tewerkstelling-opleiding voor werknemers die het slachtoffer van een sluiting of collectief ontslag zijn, en de rationalisering van de lokale overleginstanties op het gebied van tewerkstelling en opleiding. De sociale partners zullen de volgende Regering een aantal voorstellen voorleggen om deze beide beleidswerven te concretiseren.

### 3. Economie

De digitalisering van de economie is al enkele jaren aan de gang en de gevolgen daarvan voor de arbeidsmarkt zijn al voelbaar. Men moet het werk voortzetten om van Brussel een Smart city te maken. Deze moet zich met name positioneren als een pilotstad in België op het gebied van 5G, zo niet zullen andere steden deze kans aangrijpen.

Er moet rekening worden gehouden met de impact van de digitalisering van de economische activiteiten op het verlies en het scheppen van banen : voor 1 baan die verdwijnt, worden er 4 gecreëerd<sup>2</sup>. In dit opzicht is opleiding een cruciale uitdaging om iedereen in staat te stellen om zich op deze digitale evolutie aan te sluiten. Dit houdt in dat het overleg over het creëren van banen en opleidingen opnieuw moet worden opgestart, overeenkomstig met wat er in het 5G-protocol is vervat.

Daarnaast zullen de sociale partners de werkzaamheden in verband met de ondersteuning en ontwikkeling van het Brussels economisch weefsel, dat voornamelijk uit KMO's en ZKO's bestaat, op de voet volgen, met name door de verdere uitvoering van de SBA. Hierbij zal een bijzondere aandacht uitgaan naar de kwestie van het zelf creëren van banen. De aanwezigheid en participatie van de sociale partners in de bestuursorganen van ondersteunende organisaties voor ondernemers zal ook worden versterkt (voorbeeld : Visit Brussels).

### 4. Onderwijs

Het Brussels Gewest moet zich voorzien van een onderwijspact, dat meer bepaald gebaseerd is op de resultaten van de monitoring van vraag en aanbod van scholen, die Perspective Brussels in december 2018 heeft verricht. In het kader van de voortzetting van de Strategie 2025 zullen de sociale partners een reeks maatregelen ondersteunen, waaronder projecten om plaatsen in scholen te creëren, het schoolaanbod te harmoniseren, het tekort aan leerkrachten te bestrijden, vroegtijdig schoolverlaten tegen te gaan, het leren van talen te bevorderen en de kwaliteit van de schoolinfrastructuur te verbeteren.

### 5. Sociaal - Gezondheid

---

<sup>2</sup> Zie de studie « Shaping the future of work », die Roland Berger namens Agoria, in samenwerking met Actiris, de VDAB en Forem heeft verricht.

Op deze gebieden zullen de sociale partners voornamelijk drie dossiers aanpakken en van nabij opvolgen : de opvolging van de implementatie van Iriscare, het welslagen van de ambulante bocht en van de netwerkvorming van ziekenhuizen en de instelling van een beraadslaging over de kwestie van de autonomie van personen. In aansluiting op het verzoek om de adviesbevoegdheden van de Raad tot de communautaire aangelegenheden van de Cocof, de VGC en de GGC uit te breiden, zullen de sociale partners bovendien ervoor zorgen dat zij de ontwikkeling en de toenemende complexiteit van de maatschappelijke behoeften van de Brusselaars analyseren en een aanbod van toegankelijke en kwaliteitsvolle diensten bevorderen om aan deze behoeften te voldoen.

## **6. Leefmilieu, energie**

De strijd tegen de klimaatverandering is een dringende uitdaging waar we op het gewestelijk, federaal, Europees en mondiaal niveau samen moeten aan werken, zo dringend is dit. De wetenschappelijke rapporten hieromtrent volgen elkaar op en de besluiten ervan blijven onveranderlijk zorgwekkend. De recente burgermobilisaties, en in het bijzonder deze van onze jongeren die zich zorgen maken over de toekomst, tonen aan dat burgers op dit moment een ambitieus klimaat- en milieubeleid eisen en bereid zijn om doelstellingen te ondersteunen en zich in te zetten voor doelstellingen die tegen de uitdagingen zijn opgewassen.

In dit verband hebben de sociale partners zich al uitgesproken over de noodzaak voor het Brussels Gewest om zich als actor van de energietransitie te positioneren en om een actieplan met haalbare en ambitieuze doelstellingen op te stellen<sup>3</sup>. Alle actoren zullen dit energietransitieplan moeten aanvaarden, hetgeen meer bepaald een goede informatie en bewustmaking zal vereisen, alsook de instelling van ondersteunende en begeleidende maatregelen en de vaststelling van krachtige en ambitieuze maatregelen die bovenal haalbaar zijn.

Ook de overheden en de sociale partners zullen op dit vlak het goede voorbeeld moeten geven, net zoals de sociale partners via hun respectievelijke organisaties.

## **7. Gewestelijke en gemeentelijke fiscaliteit**

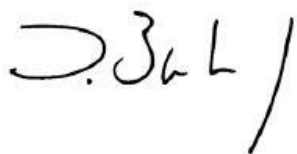
Net als bij de mobiliteit zijn de sociale partners van mening dat zij onvoldoende betrokken zijn geweest bij de fiscale hervorming en hebben zij dit meermaals duidelijk gemaakt. Zij zullen vragen om in het kader van de volgende legislatuur nauwer hierbij te worden betrokken. Er zal meer bepaald een bijzondere aandacht uitgaan naar de rationalisering van de fiscaliteit op het hele grondgebied van het Brussels Gewest, met inachtneming van de gemeentelijke autonomie, en waarbij een harmonisatie en een grotere fiscale stabiliteit voor investeerders, ondernemers en eigenaars zal worden gewaarborgd.

De Raad de volgende Regering deze eerste lijst van aandachtspunten voorgeleggen en ze ondersteunen. De sociale partners zullen ervoor zorgen dat deze dossiers na de verkiezingen

---

<sup>3</sup> Zie het initiatiefadvies van de Raad van 20 december 2018 « Brusselse bijdrage Brusselse bijdrage tot het Energie-Klimaatplan 2030 », te raadplegen op de website van de Raad.

van 26 mei wel degelijk op de onderhandelingstafel zullen worden gelegd. Het is in deze geest en op basis van de hierboven beschreven methodologie dat de Raad het voornemen heeft om de dialoog met de volgende Regering voort te zetten.

Handwritten signature of Jan DE BRABANTER in black ink, consisting of stylized initials 'J. De Brabanter' followed by a long vertical stroke.

Jan DE BRABANTER  
Voorzitter

Handwritten signature of Philippe VANDENABEELE in black ink, featuring a horizontal line across the middle of the signature.

Philippe VANDENABEELE  
Ondervoorzitter